

A close-up photograph of several hands of different skin tones stacked together in a circle, symbolizing teamwork and unity. The hands are positioned in the center of the frame, with some fingers pointing towards the center and others slightly outwards. The background is dark and out of focus.

Etický kodex

Obsah

<u>DOPIS PREZIDENTA A GENERÁLNÍHO ŘEDITELE</u>	3
<u>NAŠE POSLÁNÍ</u>	5
<u>NAŠE HODNOTY: NAŠE IDENTITA</u>	6
<u>NAŠE ODPOVĚDNOST</u>	8
<u>NAŠI LIDÉ</u>	10
Rovné pracovní příležitosti ●●	11
Diverzita a začlenění ●●	12
Diskriminace a obtěžování ●●	14
Zdraví a bezpečnost na pracovišti ●●●	15
<u>NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI PLANETĚ</u>	16
Opatření v oblasti klimatu ●●	18
Průmysl, inovace a infrastruktura ●●	19
Odpovědná spotřeba a výroba ●●	20
Udržitelná města a komunity ●●	21

<u>NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI FARMACEUTICKÉMU SEKTORU</u>	22
Výzkum a vývoj ●●●	23
Kvalita a bezpečnost našich produktů ●●	24
Interakce s pacienty a organizacemi pacientů ●●	26
Vztahy s vědeckou obcí ●●●	27
Zákonné požadavky ●	28
Boj proti otroctví a obchodu s lidmi ●●	29
Boj proti korupci ●	30
Praní peněz ●	32
Antimonopolní zásady a zásady poctivé soutěže ●	33
Lobbování ●	35
Dodržování obchodních předpisů ●	36
Patenty, obchodní ●	37
Střet zájmů ●	38
Ochrana informací a majetku skupiny ●	40
Ochrana osobních údajů a práva na soukromí ●	41
<u>ROZSAH PŮSOBNOSTI A PŘÍJEMCI ETICKÉHO KODEXU</u>	42
Povinnost jednat s vědomím Etického kodexu	42
Třetí osoby	42
Aktualizace	43
	44
<u>DŮSLEDKY NEDODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU</u>	44

Dopis prezidenta a generálního ředitele

Všem orgánům společnosti, zaměstnancům, managementu, konzultantům, zástupcům, partnerům a dodavatelům skupiny Chiesi!

Od svého vzniku činila naše skupina podnikatelská rozhodnutí tak, aby jednala etickým a odpovědným způsobem, a to vůči pacientům, zaměstnancům, partnerům i zainteresovaným stranám. Díky tomu došlo k postupnému posílení a zvýšení hodnověrnosti názvu i celé skupiny Chiesi, což pomohlo posílit naši pověst a upevnit náš dlouhodobý úspěch.

Vytvoření a posílení podnikové kultury, v níž se spojuje zaměření na výsledky, bezúhonnost a sociální i environmentální odpovědnost, je ústředním prvkem filozofie naší činnosti i našich každodenních kroků.

Aby byl závazek skupiny konkrétní, změnila naše mateřská společnost svou právní formu a přeměnila se na „benefit company“ (společensky prospěšná společnost) a všechny naše dceřiné společnosti se zavázaly k důkladným programům udržitelnosti.



Alberto Chiesi
prezident

Celá skupina Chiesi, od vrcholového vedení až po zaměstnance, je pevně odhodlána provádět každou činnost s loajalitou, smyslem pro čestné jednání, transparentností a poctivostí jak v rámci skupiny, tak v jejích vztazích s vnějším světem, a to i v komunitách, ve kterých působí.

Tyto hodnoty jsou vyjádřeny v tomto dokumentu, jehož vypracování proběhlo za pomoci různorodého týmu lidí z celé skupiny, aby bylo možné vyjádřit se k hodnotám začlenění a zlepšování, které naši firemní kulturu odlišují, a převést je společně s pocitem sounáležitosti, který nás zavazuje, do činů, které je snadné zapamatovat si a aplikovat v praxi.

Povinností každého z nás je proto porozumět tomuto kodexu a uplatňovat jej, abychom osobně přispívali k zachování našich hodnot a závazků vůči lidem a životnímu prostředí kolem nás i k udržení a dalšímu posilování naší dobré pověsti.

Proto vyzýváme všechny příjemce tohoto sdělení, aby tento kodex učinili svým kodexem, a nabádáme je, aby bojovali s jakýmkoli chováním, které není v souladu s hodnotami a zásadami uvedenými v tomto kodexu, a oznamovali je. Současně může každý žít s vědomím, že pokud tak učiní, nebude vůči němu uplatněna žádná forma odvetných opatření nebo obtěžování. Děkujeme všem za odhodlání.

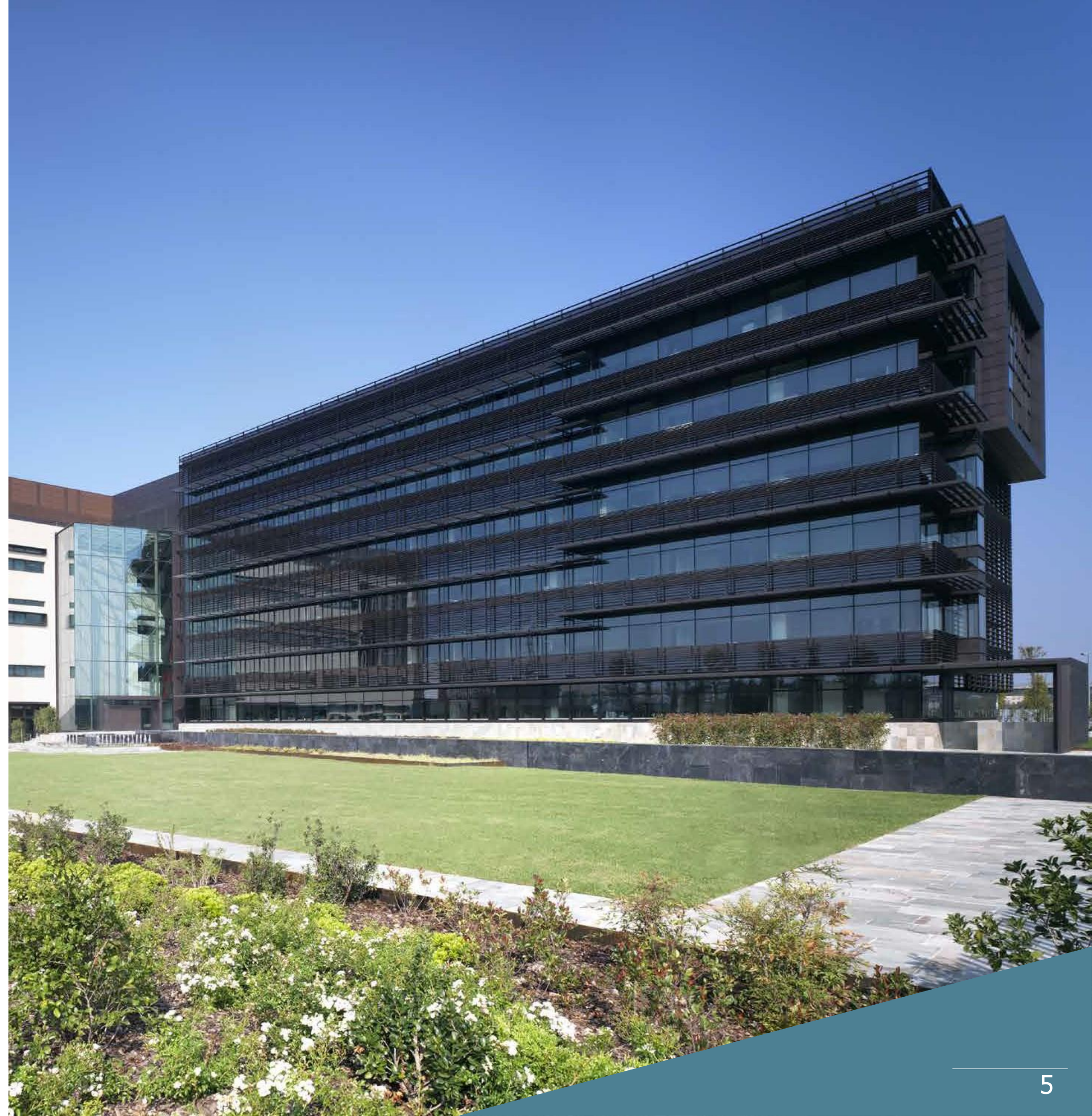


Ugo di Francesco

generální ředitel

Naše poslání

Naším cílem je být uznávanou mezinárodní skupinou se zaměřením na výzkum a se schopností vývoje a obchodního využití novátorských farmaceutických řešení pro zlepšení kvality lidského života. Máme v úmyslu mít trvale vysoce kvalitní podnikatelský tým s cílem spojovat zaměření na výsledky s bezúhonností a zodpovědně pracovat v nejlepším zájmu skupiny.



Naše hodnoty: naše identita

Tyto hodnoty jsou východiskem k definici pravidel chování, která jsme při činnostech v rámci Chiesi povinni dodržovat a respektovat. Tato pravidla jsou popsána a rozpracována v tomto *Etickém kodexu* a u každého z nich lze vysledovat návaznost na jednu nebo více našich hodnot.



Komunikuje me bezúhonně a důvěryhodně

Co říkáme, to děláme a
jdeme příkladem.

Budujeme vztahy založené
na důvěře prostřednictvím
úcty, upřímnosti a
autenticity.

Nebojíme se ozvat a
vyjádřit svůj názor,
otevřeně a konstruktivně.

Respektujeme vše, čím se
liší jedinec, vítáme
rozmanitost, jedinečnost a
autentičnost a oceňujeme
je.

Jednáme eticky a
bezúhonně.



Uvolňujeme svůj potenciál v zájmu zlepšování a vývoje

Sdílíme získané poznatky a
využíváme je k neustálému
zlepšování a pokroku.

Neseme zodpovědnost za
svůj vlastní profesní a osobní
rozvoj i výsledky.

Nasloucháme si navzájem, s
otevřeností a opravdovou
zvědavostí, a vítáme zpětnou
vazbu.

Naším závazkem je vzájemně
podporovat své talenty a
dovednosti a povzbuzovat tak
lidi, aby ze sebe vydali to
nejlepší, co v nich je.

Vítáme změnu jako příležitost
trvalého rozvoje.



Spolupracuje me jako inkluzivní tým

Ptáme se ostatních na
názory a při spolupráci si
vážíme pohledu a přínosu
okolí.

Spolupracujeme s ostatními
v rámci celé organizace za
účelem dosažení společných
cílů.

Prokazujeme empatii tím, že
se vžíváme do situace
jiných.

Vytváříme pozitivní
prostředí, kde lidé necítí
problém vyjadřovat se a
spolupracovat.

Oslavujeme úspěch
založený na týmové práci.



Vytváříme inovace a hodnoty, přičemž pacient je na prvním místě

Bereme na sebe odpovědnost a
rizika při hledání nových výzev a
příležitostí a využíváme přitom
svého podnikatelského ducha.

Nasloucháme hlasu pacientů a
jejich potřebám s cílem vytvářet
pro ně, jejich rodiny i lékaře ta
nejlepší řešení.

Inovujeme a zpochybňujeme
zažitý stav věcí za využití
kreativity, odbornosti a intuice.

Usilujeme o dokonalost pro
zajištění špičkové kvality našich
výsledků a výrobků.

Do své práce vkládáme vášeň a
srdce, abychom soupeřili s těmi
nejlepšími a vítězili nad
výzvami.



Jednáme jako síla dobra

Při rozhodování chápeme
potřebu vytvářet hodnotu jak
pro podnik, tak pro
společnost.

Staráme se jeden o druhého,
protože víme, že jsme
vzájemně odpovědní za to,
jak se nám daří.

Vkládáme zdroje, úsilí i
energii do zachování
environmentální rovnováhy.

Prostřednictvím vzájemné
solidarity spolupracujeme na
zlepšení místních komunit.

Vytváříme nápady, aby se
díky nám svět cítil lépe.



Naše odpovědnost



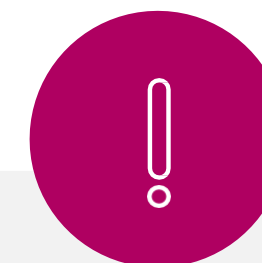
Známe a uznáváme naše hodnoty a chováme se v souladu s nimi

Znát hodnoty skupiny Chiesi a sdílet je představuje první krok směrem k bezúhonnému jednání, které je vzorem ostatním. *Etický kodex* je pomocným nástrojem, kterým se řídí naše běžná činnost, a pomáhá nám všem jednat bezúhonně, v souladu se zákony, předpisy a etickými zásadami skupiny.



Vyjadřování našich pochybností

Pokud si nejsme jisti, jak se chovat, nebo pokud nemáme jistotu ohledně právě pozorovaného chování, je nezbytné sdělit své znepokojení přímému nadřízenému, personálnímu oddělení nebo právnímu útvaru. To je jediný způsob, jak vedení skupiny Chiesi poskytnout možnost prevence potenciálních závažných problémů nebo rizik a nápravy jednání, které nerespektuje etické zásady sdílené na úrovni skupiny, a tím chránit skupinu Chiesi, kolegy i komunitu.



Whistleblowing

Je povinností a odpovědností zaměstnance okamžitě hlásit případ podezření na porušení zákona nebo zásad skupiny či na účast na jednání, které je v rozporu s hodnotami vyjádřenými v tomto *Etickém kodexu*.

Význam upozorňování

Skupina Chiesi odmítá jakékoli jednání, které není v souladu se zásadami uvedenými v *Etickém kodexu*, a postihuje je, byť je toto jednání prováděno s přesvědčením, že podporuje (a to i částečně) zájmy skupiny, nebo s úmyslem získat skupině nepatřičnou výhodu.

Je proto nanejvýš důležité, aby každý z nás podnikl kroky k okamžitému nahlášení jakéhokoli chování jakékoli osoby, které není v souladu s našimi etickými zásadami – ať už jde o spolupracovníka, poradce, partnera, dodavatele, nebo jinou externí osobu, či o vrcholové vedení skupiny.

Nástroje a postupy, které je třeba dodržovat při vykazování, jsou vhodným způsobem zveřejňovány prostřednictvím komunikačních kanálů společnosti celé skupiny (intranet, webové stránky atd.). Skupina Chiesi chrání důvěrnost totožnosti osob činících oznámení v dobré víře, jakož i obsahu tohoto oznámení.

Proto spoléháme na plnou spolupráci všech, abychom i nadále zajistili integritu skupiny Chiesi.

Bez obav z odvetných opatření

Skupina Chiesi netoleruje žádnou formu odvetných opatření vůči komukoli, kdo podává oznámení, hledá pomoc, vznáší podezření, informuje o pochybení nebo poskytuje informace v rámci vyšetřování.

Skupina Chiesi přijme vhodná opatření vůči komukoli, kdo bez ohledu na své postavení učiní vůči oznamovateli odvetná opatření.

Naši lidé

Závazkem skupiny Chiesi je vytvářet dobré životní podmínky na pracovišti přijetím integrovaného přístupu, který zohlední všechny aspekty zdraví jednotlivce, včetně osobního naplnění. Růst skupiny Chiesi nemůže přehlížet naplňování a dobré životní podmínky jejích zaměstnanců.

V průběhu let jsme zjistili, že snaha o zajištění dobrých životních podmínek lidí nám pomáhá přilákat nové talenty a udržet si je a povzbuzovat naše zkušenější zaměstnance k dalšímu zlepšování a pokroku. Díky tomuto přístupu dosahují jednotlivci (jak osobně, tak i profesně) většího naplnění, což vede k větší angažovanosti v jejich práci a k dosahování stále uspokojivějších výsledků.



Rovné pracovní příležitosti ●●

Skupina Chiesi zaručuje všem uchazečům o zaměstnání a spolupracovníkům rovné příležitosti k zaměstnání a kariévnímu postupu, a to za stejných podmínek. Skupina Chiesi neumožňuje diskriminaci založenou na osobních vlastnostech, jako je např. etnická příslušnost, sexuální orientace, genderová identita, socioekonomické postavení, věk, fyzické schopnosti, náboženské vyznání, politické přesvědčení, myšlení, životní styl nebo jiné neviditelné rozdíly, a respektuje a oceňuje každý z těchto aspektů.

Naše rozhodnutí o náboru a strategie kariévního postupu vycházejí ze zásad rovných příležitostí, dovedností, zkušeností a objektivního hodnocení pracovního výkonu.

Požadujeme, aby naše standardy ctily i naši obchodní partneři a dodržovali předpisy o zákazu dětské a nucené práce, předpisy o pracovní době, odměňování, svobodě sdružování a nediskriminaci.



Diverzita a začlenění ●●

Ve skupině Chiesi musí být všichni respektováni za jejich přínos a za vyjádření svého názoru, protože se domníváme, že rozdíly mezi lidmi nevedou k horšímu, ale naopak k lepšímu. Naše silné stránky jsou týmová práce a schopnost vytvářet příjemné pracovní prostředí. Naše mezilidské a pracovní vztahy jsou založeny na pevné důvěře, otevřenosti, poctivosti a pozitivitě.

Naším závazkem je vytvářet inkluzivní prostředí, tj. prostředí, kde jsou klíčovými prvky vzájemná úcta a duch spolupráce a díky němuž se každý zaměstnanec cítí dobře a vydává ze sebe to nejlepší.



V rámci dosahování tohoto cíle iniciovala skupina Chiesi program činností v oblasti *rozmanitosti a začleňování*, aby důrazným způsobem potvrdila, že rozmanitost etnického původu, sexuální orientace, genderové identity, socioekonomického postavení, věku, fyzických schopností, náboženského vyznání, politického přesvědčení, myšlení, životního stylu a dalších neviditelných rozdílů je nedílnou součástí skupiny.

Posláním je tedy zajistit, aby byla v rámci celé organizace rozdílnost uznávána a oceňována a nikdy nebyla důvodem k diskriminaci a nerovnosti.





Diskriminace a obtěžování



Závazkem skupiny Chiesi je vytvářet pracovní prostředí bez fyzického nebo verbálního obtěžování, kterým se rozumí jakýkoli druh nevíтанých komentářů nebo jednání ohledně etnického původu, sexuální orientace, genderové identity, socioekonomického postavení, věku, fyzické schopnosti, náboženského vyznání, politického přesvědčení, myšlení, životního stylu a dalších neviditelných rozdílů nebo vlastností chráněných platnými zákony.

Ve skupině Chiesi je rovněž zakázáno jakékoli obtěžování, šikanování, napadání nebo jiné formy hanlivého chování na pracovišti. Zejména není za žádných okolností tolerováno sexuální obtěžování, slovní nebo fyzické jednání sexuální povahy a připomínky, žerty a narážky sexuální povahy.

Pokud se kdokoli domnívá, že mohl být on sám či někdo jiný vystaven obtěžování, šikaně nebo diskriminaci na pracovišti, je třeba, aby o tomto incidentu informoval svého přímého nadřízeného, personální oddělení či právní útvar, a to buď na místní úrovni, nebo na úrovni skupiny.



Zdraví a bezpečnost na pracovišti



Závazkem skupiny Chiesi je zaručit nejvyšší standardy bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti; v tomto směru neustále sledujeme rizika a přijímáme nezbytná preventivní opatření.

Skupina Chiesi požaduje, aby všichni zaměstnanci a partneři v rámci své role a odpovědnosti jednali odpovědně, uplatňovali a přísně respektovali a prosazovali schválené postupy a standardy.

Od našich zaměstnanců a partnerů žádáme, aby jednali aktivním a participativním způsobem, přispívali k neustálému zlepšování, oznamovali rizikové situace a navrhovali možná zlepšení.



Náš závazek k ochraně životního prostředí

Aktivním závazkem skupiny Chiesi je snižovat dopad jejích výrobků a činností na životní prostředí, podporovat využívání ekologických zdrojů, snižovat spotřebu energie, zlepšovat efektivitu výrobních procesů a vybírat ověřené partnery. Při sledování těchto ambiciózních cílů vybízí skupina Chiesi své zaměstnance, aby minimalizovali emise oxidu uhličitého (CO₂) a spotřebu surovin, aby likvidovali odpad způsobem, kterým ho lze recyklovat, a aby používali přírodní zdroje efektivně, a to jak při své práci, tak ve svém každodenním životě.



Za tímto účelem se skupina Chiesi zavázala ke zvyšování informovanosti svých zaměstnanců ohledně problematiky životního prostředí. Neustále pracujeme na vývoji nových technologií s nízkým dopadem na životní prostředí, podporujeme ve svých provozech využívání alternativní obnovitelné energie a recyklované výrobky a vybíráme dodavatele a obchodní partnery s ohledem na jejich schopnost pracovat etickým a environmentálně šetrným způsobem.

Skupina Chiesi požaduje, aby všichni zaměstnanci a partneři v rámci své role a odpovědnosti jednali odpovědně, uplatňovali, přísně respektovali a prosazovali schválené postupy a standardy.

Od našich zaměstnanců a partnerů žádáme, aby jednali aktivním a spolupracujícím způsobem, přispívali k neustálému zlepšování, oznamovali rizikové situace a navrhovali možná zlepšení.



Opatření v oblasti klimatu ●●

Skupina Chiesi se aktivně angažuje v boji proti změně klimatu. Skupina zejména provádí posouzení rizik v oblasti klimatu, měří emise skleníkových plynů vznikající na základě její podnikatelské činnosti v celém dodavatelském řetězci, definuje cíle na základě vědeckých údajů a strukturuje svůj správní systém takovým způsobem, aby napomáhala k dosahování těchto cílů.

Skupina Chiesi považuje za prioritu podporovat nákup energie z obnovitelných zdrojů s nízkým dopadem a přijmout konkrétní závazek ke snížení úrovně uhlíkové intenzity. Přijali jsme oficiální závazek sladit naše podnikatelské činnosti s Pařížskou dohodou a měřit pokrok směrem k tomuto cíli.

Náš závazek k dosažení uhlíkové neutrality je společným cílem všech strategických obchodních směrů. V souvislosti s řešením emisí skleníkových plynů v rámci dodavatelského řetězce je strategie skupiny Chiesi založena na měření a regulaci emisí oxidu uhličitého (CO₂) jejích dodavatelů.

Průmysl, inovace a infrastruktura ●●



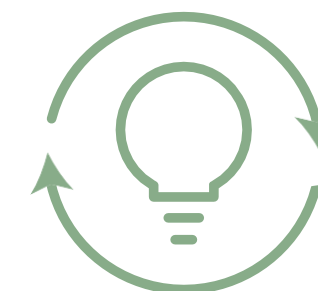
Skupina Chiesi vyvažuje a uvádí do souladu své obchodní cíle se svým závazkem k udržitelnému rozvoji a přijetím inovativních a environmentálně šetrných technologií a průmyslových procesů.



Podnikové činnosti musí být prováděny v neustálém souladu se systémem péče o životní prostředí a zásadami ochrany vod. Závazkem skupiny Chiesi je rovněž volit dodavatele, kteří zaručují aplikaci inovativních a udržitelných technologií.



Výstavba nových budov skupiny Chiesi i projekty zásadní modernizace stávajících provozů se provádějí podle specifických postupů, kterými se zajišťuje předběžné posouzení interních požadavků na *bezpečnost a ochranu zdraví a životního prostředí i udržitelnost* a jejich začlenění do procesu stavebně-technického řešení, zadávání zakázek a výstavby.



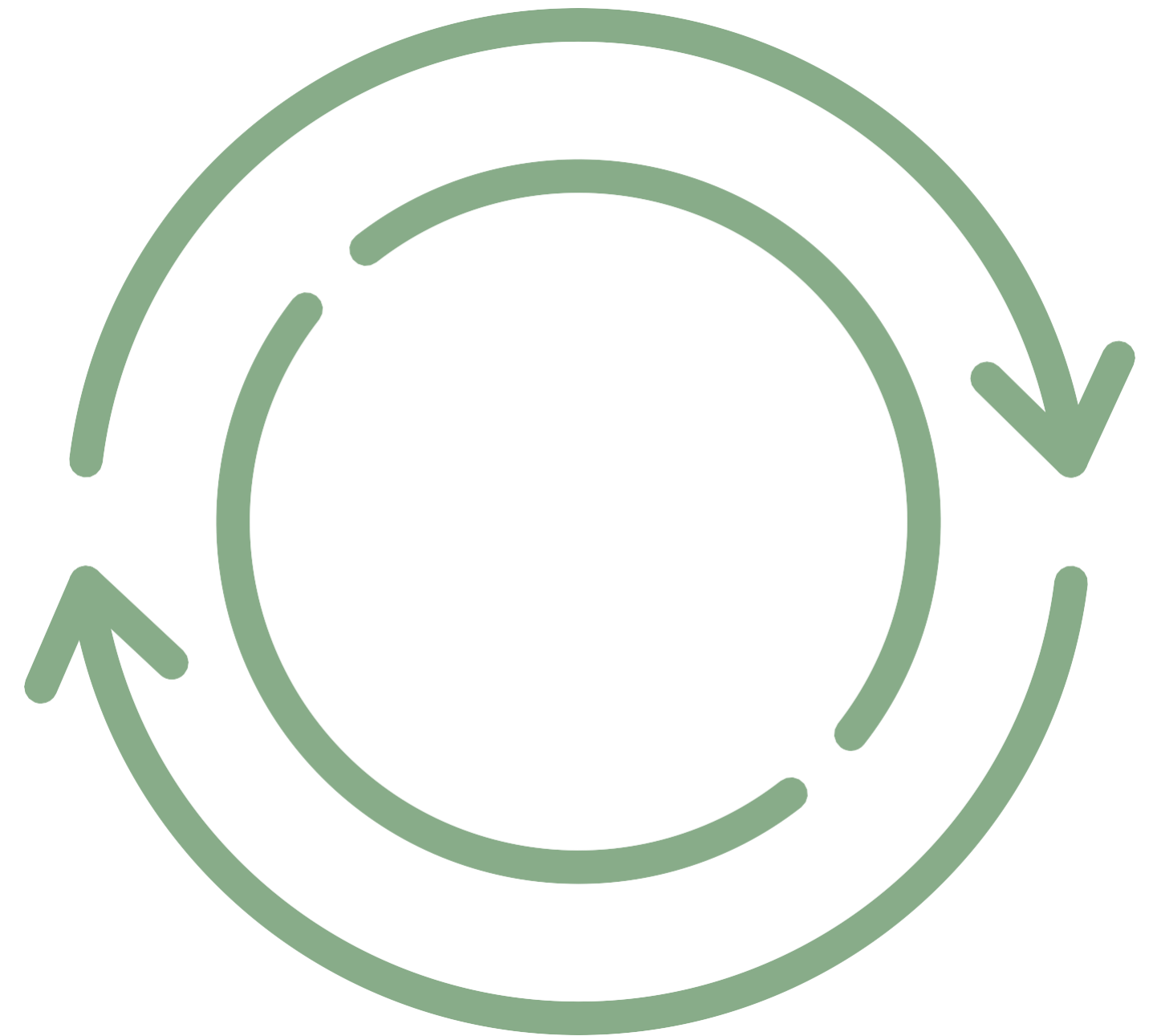
Tyto interní požadavky, které jsou zaměřeny na výstavbu zdravých, energeticky úsporných a k životnímu prostředí šetrných objektů, vycházejí z mezinárodně uznávaných postupů, např. předpisů vydaných orgánem *Green Building Council* (odborná skupina pro ekologické stavby), při současném respektování platných zákonů a předpisů.

Odpovědná spotřeba a výroba ●●

Skupina Chiesi přijímá zásady oběhového hospodářství, posuzuje dopad dodavatelů na spotřebu zdrojů a transparentním způsobem definuje a provádí veřejné vykazování cílů udržitelnosti.

Skupina rovněž podporuje odpovědnou spotřebu a výrobu ve svých vztazích s dodavateli.

Skupina Chiesi navíc věnuje velkou pozornost systému hospodaření s chemickými výrobky a v obecnějším pohledu odpadům v celém dodavatelském řetězci. Jejím závazkem je podporovat zavádění programů nakládání s odpady a kontroly kvality ovzduší v rámci jejích zařízení.



Udržitelná města a komunity ●●

Závazkem skupiny Chiesi je podporovat udržitelnou dopravu zaměstnanců, včetně šíření udržitelných urbanizačních postupů. Skupina Chiesi zejména podporuje využívání udržitelné dopravy zaměstnanci a zavedla konkrétní postupy snižování emisí oxidu uhličitého (CO₂) z dopravy, čímž snižuje uhlíkovou stopu působenou cestováním a dojížděním.



Závazkem skupiny Chiesi je rovněž zlepšovat přístup okolních komunit na velká zelená území a chránit a posilovat kulturní a přírodní dědictví měst, v nichž se nachází ústředí skupiny a její dceřiné společnosti.



Náš závazek vůči farmaceutickému sektoru

Výzkum a vývoj ●●●

Závazkem skupiny Chiesi je vyvíjet a vyrábět novátorská, vysoce kvalitní, spolehlivá a bezpečná zdravotní řešení, kterými dochází ke zlepšování dobrých životních podmínek pacientů a která zajišťují skutečné výhody v rámci systému zdravotní péče. Odvětví výzkumu a vývoje skupiny Chiesi jedná v souladu s řádnými etickými zásadami, chrání poctivost a integritu jako hodnoty a snaží se neustále být v souladu s aktuálním stavem vývoje pro zajištění maximální spolehlivosti vůči jejím odběratelům v souladu s příslušnými postupy.

Díky dodržování těchto hodnot a etických zásad je skupina Chiesi schopna vytvářet inovace a současně zaručovat tu nejvyšší kvalitu svých výrobků. Pro zajištění udržitelnosti celého procesu výzkumu a vývoje vytvořila skupina Chiesi nástroj *Life Cycle Perspective* (perspektiva životního cyklu), který umožňuje posouzení dopadu výrobků ve všech významných fázích jejich vývoje, od předklinického výzkumu až po industrializaci.

- **Preklinický a klinický výzkum**

Při provádění činností v předklinickém a klinickém výzkumu musí být vždy respektovány vědecké zásady transparentnosti, nezávislosti a dostupnosti údajů, jakož i příslušná nařízení a osvědčené postupy (*Good Clinical Practice - osvědčená klinická praxe*) a naši výzkumní pracovníci musí být dostatečně vyškoleni.

- **Dobré životní podmínky zvířat**

Zkoušky na zvířatech představují velmi omezenou část naší práce a provádějí se pouze tehdy, pokud neexistují schůdné alternativy, které by zajistily bezpečnost a účinnost našich výrobků, a pokud se ke zpracování předklinických údajů, které mají být předloženy orgánům dohledu za účelem získání povolení k provádění výzkumu na lidských subjektech, vyžadují zkoušky na zvířatech. Při provádění zkoušek na zvířatech přísně dodržujeme platné právní předpisy a normy stanovené našimi vnitřními směrnici a postupy, abychom zajistili, že budou splněny nejpřísnější možné požadavky v oblasti dobrých životních podmínek zvířat. Zároveň podporujeme vývoj alternativních výzkumných metod k výzkumu na zvířatech, přičemž vždy zajišťujeme maximální účinnost a kvalitu produktů pro pacienty.



Kvalita a bezpečnost našich produktů ●●

Naši pacienti a spotřebitelé používají výrobky skupiny Chiesi ke zlepšení svého zdraví a kvality života: jejich zdraví je hybnou silou našeho podnikání. Proto nabízíme kvalitní výrobky splňující regulační a bezpečnostní požadavky platné v zemích, kde probíhá jejich komercializace, a je to také důvod, proč požadujeme, aby naši dodavatelé a obchodní partneři dodržovali naše normy, a proč pravidelně kontrolujeme náš dodavatelský řetězec.

Naším závazkem je poskytovat komplexní vědecké informace, které jsou srozumitelné všem příjemcům a nezveličují skutečný přínos našich produktů. Proto provádíme pravidelné interní audity informací, které poskytujeme vědecké obci a pacientům, abychom zajistili, že tyto informace jsou v souladu s osvědčenými postupy v oblasti vědeckých informací.

Kvalita našich výrobků je dále zaručována i studiemi v rámci dohledu po schválení produktu pro uvedení na trh. Tyto studie (známé také jako studie fáze IV) se provádějí poté, co byly léčivé přípravky uvedeny na trh, v době, kdy jsou užívány širokou veřejností, a jejich cílem je shromáždit další informace o vedlejších účincích, bezpečnosti, dlouhodobých rizicích a přínosech léku, je-li používán ve velkém měřítku.



Léčivé přípravky a způsoby léčby mohou mít potenciální vedlejší vady. Je proto nezbytné oznamovat veškeré nežádoucí příhody, abychom mohli přijmout vhodná opatření k zajištění bezpečnosti pacientů. Za tímto účelem transparentně a včas sledujeme a analyzujeme všechny relevantní informace o bezpečnosti a kvalitě v plném souladu s platnými zákony a osvědčenými postupy. Skupina Chiesi také zavedla farmakovigilanční systém, aby zajistila průběžnou aktualizaci a hodnocení všech informací týkajících se poměru přínosů a rizik našich léčivých přípravků.





Komunikace s pacienty a organizacemi pacientů ●●

Naším závazkem je spolupracovat s pacienty a organizacemi pacientů s integritou, transparentností a respektem v souladu s platnými zákony, nařízeními, zásadami a oborovými předpisy s cílem vyvíjet a dodávat způsoby léčby, které významně zlepší jejich život.

Pacienti mají v charakterizaci skupiny Chiesi ústřední postavení a péče o jejich specifické potřeby a problémy má pro její poslání zásadní význam.

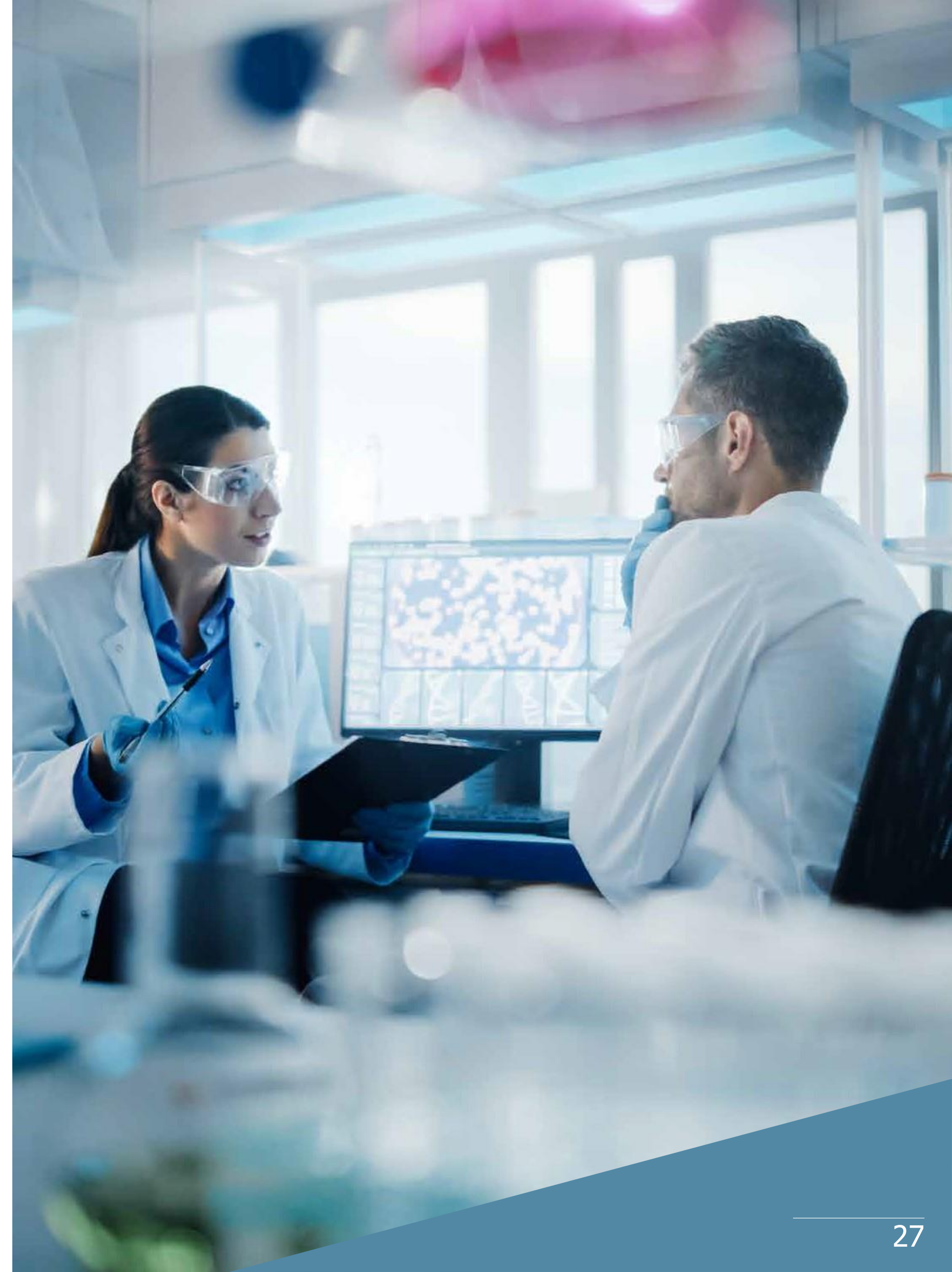
V dnešní době trpí mnoho lidí neléčitelnými onemocněními. Skupina Chiesi se proto rozhodla věnovat zvláštní úsilí rozvoji léčby vzácných onemocnění. Za tímto účelem spolupracujeme s profesními sdruženími po celém světě a podporujeme programy včasného přístupu k našim lékům nacházejícím se ve fázi vývoje.

Vztahy s vědeckou obcí ●●●

Skupina Chiesi spolupracuje s vědeckou obcí prostřednictvím neustálé výměny znalostí, ve prospěch pacientů a pro ochranu jejich zdraví a s cílem získat zpětnou vazbu a podněty k našim výrobkům, zejména k lékům ve fázi výzkumu a vývoje, ale i k lékům v klinickém použití, a tím podpořit soustavný vědecký pokrok.

Naším závazkem je spolupracovat se členy vědecké obce v souladu s platnými předpisy a etickými kodexy, jimiž se řídí náš obor. Proto se skupina Chiesi rozhodla dodržovat etické zásady stanovené předními farmaceutickými sdruženími a snaží se o jejich realizaci co nejvhodnějším způsobem, přičemž se opírá o vztahy vzájemné důvěry, které nás spojují s našimi zainteresovanými stranami.

Skupina Chiesi také podporuje osvětu v medicíně organizováním a sponzorováním lékařských a vědeckých akcí s cílem rozvíjet sdílení nejlepších klinických zkušeností a přispět k průběžnému vzdělávání. Externí odborníky vybíráme podle objektivních kritérií výhradně na základě jejich vědecké odbornosti a oprávněných potřeb naší skupiny.



Zákonné požadavky ●

Naše podnikání podléhá řadě pravidel a předpisů zaměřených na ochranu pacientů a spotřebitelů, zajištění kvality léčiv a zdravotnických služeb a boj proti podvodům a nezákonnému ovlivňování lékařského úsudku.

Povinností každého zaměstnance skupiny Chiesi je znát a uplatňovat právní a regulační požadavky, kterými se řídí naše podnikání.



Boj proti otroctví a obchodu s lidmi ●●

Moderní otrokářství je zločin a porušování základních lidských práv. Má různé formy, jako je například otrocká práce, nevolnictví, nucená a nedobrovolná práce a obchod s lidmi, přičemž všechny tyto formy mají společné zbavování lidí svobody jinými za účelem jejich využívání k osobnímu nebo komerčnímu zisku.

K moderní formě otroctví zastává skupina Chiesi přístup nulové tolerance a jejím závazkem je etické a čestné jednání ve všech obchodních záležitostech a vztazích a zavedení a prosazování efektivních systémů a nástrojů kontroly s cílem zajistit, aby nikde v našem podnikání ani v žádném našem dodavatelském řetězci nedocházelo k případům novodobého otroctví. To se vztahuje na všechny osoby pracující pro nás nebo v našem zastoupení v jakémkoliv postavení, včetně zaměstnanců na všech úrovních, ředitelů, funkcionářů, agenturních pracovníků, brigádníků, dobrovolníků, studentů na praxi, zástupců, zhotovitelů, externích konzultantů, zástupců externích osob a obchodních partnerů.

Za prevenci, odhalování a oznamování případů novodobého otroctví v jakékoli části našeho podnikání nebo dodavatelského řetězce nesou odpovědnost všichni, kdo pro nás nebo pod naším vlivem pracují. Tímto je nabádáme k tomu, aby vznášeli podněty ohledně jakéhokoli problému nebo podezření z novodobého otroctví v kterékoli části našeho podnikání nebo dodavatelského řetězce, a to co nejdříve.

Boj proti korupci ●



Skupina Chiesi netoleruje žádnou formu dávání úplatků ani jejich přijímání.

Úplatkářství je definováno jako poskytnutí peněz nebo jiných výhod (zboží a služby) veřejnému činiteli nebo soukromé osobě (nebo v opačném směru) za účelem získání nebo zachování nepatřičných obchodních výhod, ovlivnění rozhodnutí nebo zajištění výhody v rámci našeho podnikání.

Jakákoliv činnost zahrnující nabídku, darování, příslib nebo přijetí (přímo nebo nepřímo) peněz nebo jiných výhod (k zajištění nespravedlivé výhody v souvislosti s podnikáním nebo ve formě stimulace či odměny za nevhodné jednání), které se dopustí lidé ve skupině Chiesi, naši obchodní partneři nebo kdokoli, kdo jedná jménem skupiny Chiesi, je protiprávní.

Je nezbytné si připomenout, že platby v hotovosti nejsou jedinou formou korupce. Dokonce i prostý dar, gesto nebo pohostinnost mohou být za určitých okolností považovány za akt korupce.



Skupina Chiesi zaujímá přístup nulové tolerance k jakémukoli korupčnímu jednání s veřejnými činiteli, zdravotnickými pracovníky, obchodními partnery nebo jinými soukromými osobami a na odhalování a prevenci všech forem korupce uplatňuje přísné zásady.

Všichni zaměstnanci skupiny musí vykonávat svou činnost spravedlivě, čestně, transparentně a poctivě, při dodržování zásad vyjádřených v tomto Etickém kodexu a dále i v zákonech, předpisech, normách a směrnicích (národních i mezinárodních), které se vztahují na naše podnikání, a v právních systémech všech zemí, v nichž skupina Chiesi působí. Zaměstnanci a všichni, kdo jednají jménem skupiny Chiesi v jakékoli funkci, musí také přísně dodržovat ustanovení obsažená v Zásadách skupiny pro boj proti úplatkářství.



Legalizace výnosů z trestné činnosti ●

Legalizace výnosů z trestné činnosti (neboli „praní peněz“) znamená zavedení majetku (tzn. nejen hotovosti) pocházejícího z trestné činnosti do řádného finančního a hospodářského cyklu. Legalizace výnosů z trestné činnosti je ve většině zemí trestná.

Žádný zaměstnanec nesmí sám ani ve spolupráci s externími osobami přijímat opatření, která porušují platné předpisy o legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Jsou-li požadovány sporné finanční transakce týkající se převodů hotovosti nebo peněžních ekvivalentů, vyžaduje se předběžná kontrola a schválení ze strany příslušného finančního oddělení.

Antimonopolní zásady a zásady poctivé soutěže ●

Antimonopolní zákony podporují poctivou hospodářskou soutěž a chrání spotřebitele před nekalými obchodními praktikami. Závazkem skupiny Chiesi je být na trhu konkurenceschopná, aniž by se vzdala svého závazku vystupovat v hospodářské soutěži poctivým způsobem.

Skupina se zavazuje nabízet pacientům výrobky špičkové kvality za odpovídající cenu.



Naším zaměstnancům je přísně zakázáno vyměňovat si informace s konkurenčními firmami (aktuálními nebo potenciálními), jež se týkají:

našich
odběratelů

cen

strategických
a obchodních
plánů

strategií
prodeje

marketingových
plánů

strategií
rozvoje
podnikání

klinických
údajů

technických
a
výzkumných
údajů

vynálezů a
inovací

důvěrných
informací
svěřených
nám
obchodními
partnery

lobbování ●

V rámci lobbování požadujeme od našich zaměstnanců a externích partnerů přísné dodržování pravidel fungování orgánů a úřadů, se kterými komunikují. Jsou také povinni zdržet se jakéhokoli jednání, které by mohlo být vykládáno jako nepatřičné zasahování do činnosti těchto institucí.

Vztah s protistranami musí být založen na zásadách transparentnosti, prezentované údaje musí být objektivní a žádosti podané protistranám musí být založeny na oprávněném zájmu, musí být plně v souladu s naším podnikovým posláním a musí být zaměřeny na rozvoj politik společného zájmu a ve prospěch společnosti, tj. tzv. plátců.





Dodržování požadavků obchodní legislativy ●

Porušení zákonů o globální regulaci obchodu může vést k významným pokutám a sankcím vůči skupině Chiesi a zúčastněné osobě.

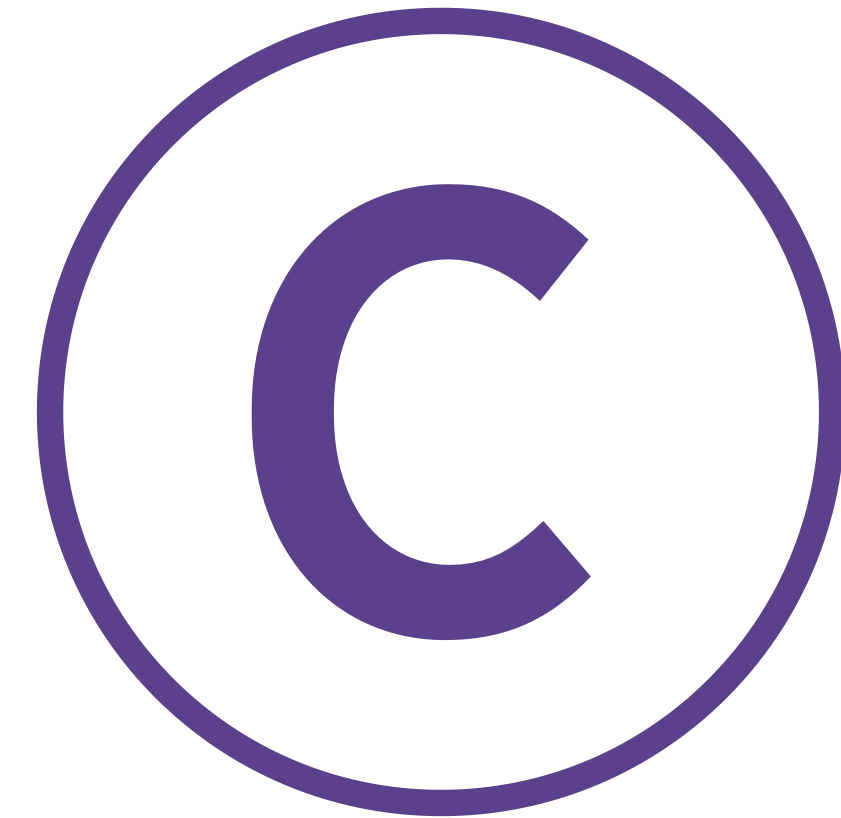
Proto je naším závazkem neobchodovat s protistranami uvedenými na seznamech osob, na něž se vztahují embarga nebo omezení podléhající obchodním sankcím.

Dodržujeme předpisy a zákony upravující distribuci a používání našich výrobků na trzích, na kterých se rozhodneme působit.

Patenty, chráněné značky a autorské právo ●

Skupina Chiesi podporuje činnosti jejích zaměstnanců a partnerů v oblasti inovačního výzkumu, který může být zdrojem duševního a průmyslového vlastnictví, a zavazuje se uznávat úlohy a přínos jednotlivých osob.

Povinností každého z nás je podporovat vytváření, ochranu, udržování a obranu práv duševního vlastnictví skupiny Chiesi a tato práva používat odpovědně.



Skupina Chiesi zakazuje neoprávněné používání, krádež a zneužívání duševního vlastnictví externích osob, jež mohou mít za následek závažné pokuty, soudní spory a příkazy nebo výnosy či trestní postihy vůči skupině a zúčastněným osobám.

Střet zájmů ●

Střet zájmů vzniká vždy, když dojde k zasahování osobních zájmů do obchodních nebo naopak. Pokud existuje riziko, že osobní prospěch může ovlivnit profesní rozhodnutí, může to mít pro skupinu Chiesi a zúčastněné zaměstnance závažné důsledky: takovým situacím je proto nutné zabránit.

Žádáme tedy všechny naše zaměstnance, aby jednali seriózně a profesionálně a vyvarovali se všech situací, kdy by mohlo dojít ke střetu mezi zájmy naší skupiny a možnou osobní výhodou. Za tímto účelem uplatňujeme s nejvyšší pečlivostí a seriózností protikorupční postupy.

Všichni zaměstnanci jsou proto povinni jednat a rozhodovat se ve výhradním zájmu skupiny, se seriózností a profesionalitou, a zamezit tak veškerým situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu mezi zájmy skupiny Chiesi a možnou osobní výhodou.

Za tímto účelem se skupina Chiesi zavázala, že pokud možno určí potenciální situace střetu zájmů a zaškolí zaměstnance, aby je rozpoznávali a řádně řešili.

Pokud se někdo ocitne v situaci, kdy nastal střet zájmů, je důležité, aby to otevřeně projednal se svým přímým nadřízeným, s personálním oddělením nebo právním útvarům, aby došlo v maximální možné míře k prokázání maximální čestnosti a transparentnosti a společnému hledání optimálního řešení.

Ochrana majetku a informací skupiny •

Všichni zaměstnanci jsou povinni nakládat s majetkem skupiny Chiesi řádně a odpovědným způsobem a chránit jej před ztrátou, poškozením, odcizením, zneužitím a neoprávněným použitím.

Majetek skupiny zahrnuje i majetek nehmotný, např. know-how, práva duševního vlastnictví a materiály chráněné autorským právem. Duševní vlastnictví skupiny je hodnotným majetkem, se kterým při naší každodenní práci neustále nakládáme.

Nevhodným zveřejněním nebo použitím důvěrných informací by mohlo dojít k závažné újmě celé skupiny, obchodních partnerů, dodavatelů nebo odběratelů. Navíc tím může dojít k oslabení naší konkurenceschopnosti a vystavení velké odpovědnosti za škodu.





Před předáním informací o majetku skupiny externím osobám jsou zaměstnanci povinni uplatnit správné autorizační procesy k ochraně důvěrných nebo tajných informací, včetně osobních údajů. V případě pochybností ohledně toho, co tvoří chráněné informace, je třeba obrátit se na přímého nadřízeného nebo na právní útvar.

Prostředky a majetek skupiny je nutné používat s bezúhonností a v případě nejistoty ohledně toho, zda je daný majetek majetkem podnikovým, nebo v případě jakékoliv pochybnosti o vhodném postupu v dané situaci je nezbytné, aby zaměstnanec daný případ projednal se svým přímým nadřízeným, personálním oddělením či právním útvarem, a to buď na místní úrovni, nebo na úrovni skupiny.

Ochrana osobních údajů a práv osob ●

Osobní údaje jsou veškeré informace, podle nichž lze přímo nebo nepřímo identifikovat osobu, např. jméno, kontaktní údaje a údaje o genetickém profilu. Při provádění svých činností musí skupina Chiesi zpracovávat osobní údaje široké škály zainteresovaných stran (externích dodavatelů, zdravotnických odborníků, obchodních partnerů, pacientů atd.). Skupina Chiesi bude shromažďovat pouze osobní údaje, které jsou nezbytně nutné pro výkon jejích činností, a zaručuje jejich používání v souladu s platnými předpisy.

Všichni zaměstnanci skupiny Chiesi jsou povinni zpřístupňovat shromážděné informace pouze osobám, které je skutečně potřebují, při respektování způsobů zpřístupňování, kterými je zaručena nejvyšší možná úroveň ochrany soukromí.

Skupina Chiesi se zavazuje nakládat s osobními údaji svých vlastních zaměstnanců i všech externích osob, se kterými jedná, s péčí a výhradně pro legitimní obchodní účely, v souladu s platnými zákony a aktuálními předpisy o ochraně osobních údajů, a zajistit, aby tyto předpisy dodržovali i její externí dodavatelé.

Všichni zaměstnanci, kteří se dozvědí o nevhodném zpřístupnění osobních údajů, jsou povinni ohlásit incident zmocněnci pro ochranu údajů nebo funkci určené v rámci společnosti.



Realizace a šíření *Etického kodexu*

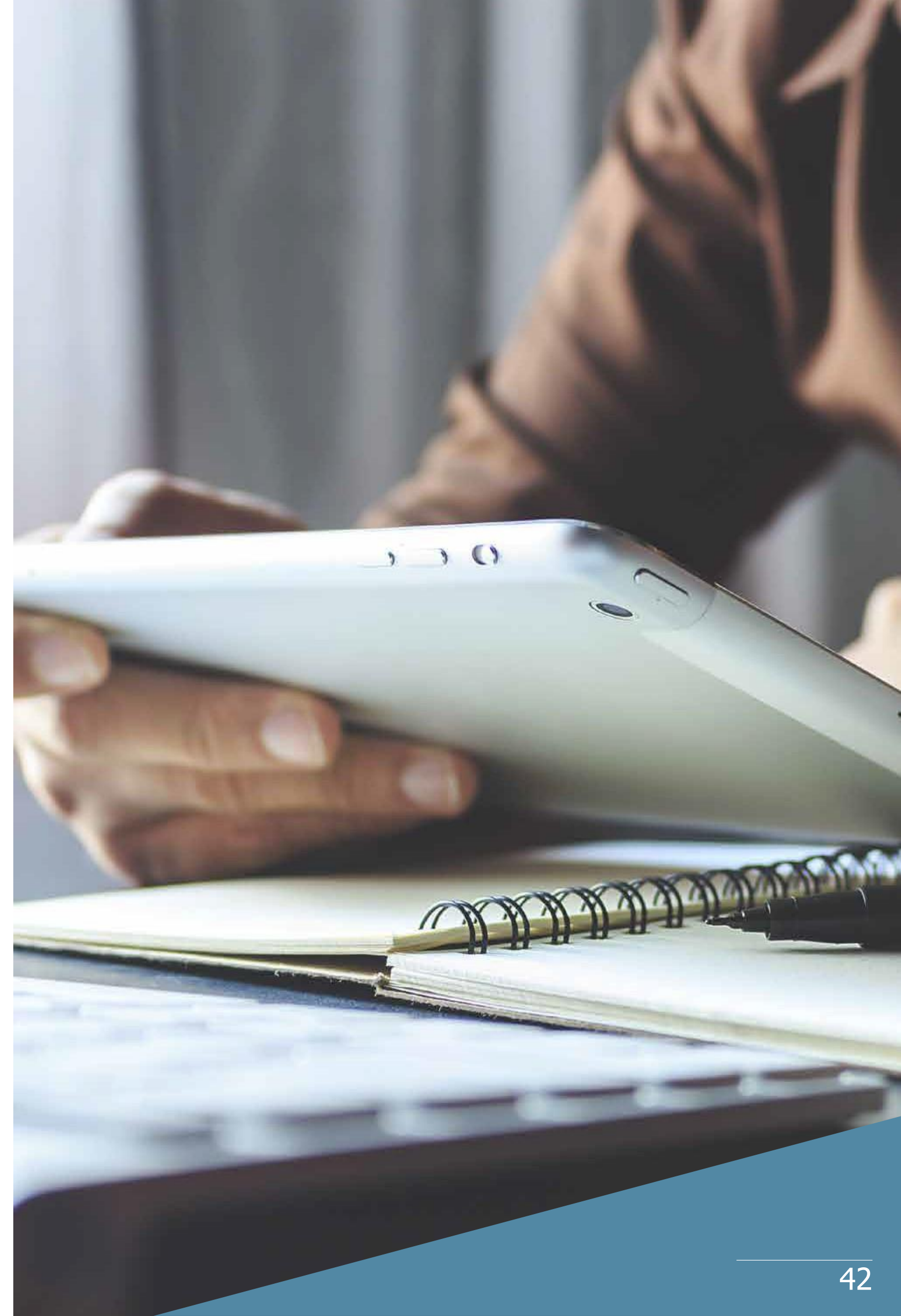
Povinnost informovanosti o kodexu

Zamýšlenými příjemci tohoto Etického kodexu jsou všichni zaměstnanci, partneři a obecně všechny externí osoby, jež smějí jednat jménem skupiny Chiesi nebo v jejím zastoupení (dále jen „příjemci“).

Příjemci musí být seznámeni se zásadami a obsahem kodexu, jakož i s příslušnou legislativou upravující jejich funkce a odpovědnost. Příjemci jsou dále povinni zajistit plné dodržování kodexu a přijmout chování v souladu s etickými zásadami v tomto kodexu vyjádřenými a v souladu s příslušnou legislativou a zdržet se jakéhokoli jednání, které by bylo v rozporu se zásadami obsaženými v tomto dokumentu.

Předávání kodexu

Etický kodex je všem zaměstnancům zpřístupněn na intranetu skupiny a všem externím osobám na webových stránkách skupiny. Skupina Chiesi je aktivně zavázána zaručit předání *Etického kodexu* všem příjemcům a přijmout vhodná opatření k ověření jeho dodržování a respektování ze strany těchto příjemců.





Třetí osoby

S ohledem na vzájemnou provázanost svých činností a sociálního a environmentálního systému, jehož je součástí, skupina Chiesi rovněž přijala dokument s názvem Code of Interdependence (Kodex vzájemné závislosti), ve kterém se při vypracování ustanovení tohoto *Etického kodexu* a společně se Zásadami skupiny pro boj proti úplatkářství vyjadřují zásady, na nichž skupina hodlá založit svou komunikaci a vztahy s externími osobami a dodavateli.

Skupina Chiesi poskytuje externím osobám odpovídající informace o závazcích a povinnostech uložených Kodexem vzájemné závislosti a Zásadami boje proti úplatkářství, přičemž trvá na dodržování zásad, které se přímo vztahují na jejich činnost. Každá smlouva uzavřená skupinou obsahuje zejména konkrétní článek, který vyžaduje, aby externí osoby potvrdily, že si jsou vědomy Kodexu vzájemné závislosti a Zásad boje proti úplatkářství a že budou dodržovat (a zajistí, aby jejich ředitelé, zaměstnanci, partneři nebo konzultanti dodržovali) jejich pravidla a zásady při realizaci spolupráce se skupinou. Skupina Chiesi rovněž v případě nedodržování externími osobami podnikne vhodné interní a (pokud je to v rámci její působnosti) vnější kroky.

Aktualizace

Tento *Etický kodex* byl schválen představenstvem skupiny Chiesi. Návrh je formulován s ohledem na posouzení ze strany zainteresovaných osob s přihlédnutím k zásadám a obsahu Etického kodexu, přičemž tyto osoby byly vyzvány, aby aktivně přispěly a sdělily případné nedostatky.

Důsledky nepoužívání *Etického kodexu*

Porušení *Etického kodexu* a jakýchkoliv dalších zásad nebo postupů skupiny Chiesi zaměstnanci skupiny Chiesi může mít za následek uplatnění kárných opatření v souladu s platnými zákony, postupy a zárukami.

